

## Fiche obligatoire d'évaluation de l'intégration de l'égalité entre les femmes et les hommes dans les projets menés dans les quartiers Politique de la Ville de Paris

Cette fiche est à déposer obligatoirement dans DAUPHIN (onglet « autre pièce ») complétée et signée pour chaque projet faisant l'objet d'une demande de subvention (autant de fiches « égalité » que de projets déposés par une association)

Information générale	
<b>Nom de l'organisme</b>	
<b>Intitulé de l'action</b>	
<b>Statut de la demande de financement</b>  (cochez <u>la</u> case correspondant à votre demande)	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Première demande de financement pour le projet concerné ;</li> <li>○ Renouvellement de demande de financement pour un projet non financé précédemment ;</li> <li>○ Renouvellement d'une demande de financement pour une action déjà financée en 2019.</li> </ul>
Informations spécifiques liées à votre organisme	
<b>Gouvernance de votre organisme</b>	<p>Votre association/organisme est présidée par : une femme <input type="checkbox"/> un homme <input type="checkbox"/> ?</p> <p>Quelle est la composition du Bureau de votre organisme ?</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• nombre total de personnes :</li> <li>• pourcentage de femmes :</li> <li>• pourcentage d'hommes :</li> </ul> <p>Quelle est la composition du Conseil d'Administration ?</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• nombre total de personnes :</li> <li>• pourcentage de femmes :</li> <li>• pourcentage d'hommes :</li> </ul> <p>Nombre d'adhérents :                      Nombre d'adhérentes :</p>
<b>Statuts</b>  (cochez <u>la</u> case correspondant à la situation de votre organisme)	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ L'égalité entre les femmes et les hommes est l'objet même de votre association. Elle figure dans la raison sociale.</li> <li>○ L'égalité entre les femmes et les hommes est traitée de manière transversale et de façon <u>explicite</u> au sein de tous les des objectifs de votre organisme ;</li> <li>○ L'égalité entre les femmes et les hommes n'est pas intégrée de façon explicite mais fait partie de façon <u>implicite</u> aux objectifs de votre organisme (c'est une valeur)</li> <li>○ L'égalité entre les femmes et les hommes fait l'objet d'une ou plusieurs actions spécifiques</li> </ul>
Informations spécifiques liées à votre projet	
<b>Diagnostic et projet</b>	<p>Le projet a-t-il fait l'objet d'un diagnostic genré (analyse de l'impact du projet, respectivement sur les femmes et les hommes) dans sa phase de construction ? Oui <input type="checkbox"/> Non <input type="checkbox"/></p> <p><b>Si oui</b>, les objectifs du projet répondent-ils aux besoins identifiés ((aussi bien des femmes que des hommes) dans le diagnostic ? Oui <input type="checkbox"/> Non <input type="checkbox"/></p> <p><b>Si non</b>, souhaitez-vous être accompagnés dans la prise en considération de l'égalité femmes hommes ? Oui <input type="checkbox"/> Non <input type="checkbox"/></p>
<b>Objectifs généraux du projet</b>  (cochez <u>la</u> case correspondant au projet présenté)	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ L'égalité entre les femmes et les hommes n'est pas prise en compte dans le projet présenté ;</li> <li>○ L'égalité entre les femmes et les hommes est un objectif secondaire ou significatif ;</li> <li>○ L'égalité entre les femmes et les hommes est l'objectif principal du projet.</li> </ul>
<b>Objectifs spécifiques</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ L'action participe à la lutte contre les discriminations liées au sexe et/ou au genre ;</li> <li>○ L'action est dédiée à l'émancipation des jeunes filles et des femmes dans les</li> </ul>

<p>(si votre projet est concerné, cochez <u>la ou les</u> case(s) correspondant au projet présenté)</p>	<p>quartiers Politique de la Ville ;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ L'action est dédiée à l'accès aux droits, à la lutte contre les comportements et violences sexistes et sexuelles ;</li> <li>○ L'action favorise l'accès des femmes aux postes de décision (vie associative, économique, sportive, politique ... ) ;</li> <li>○ L'action participe au développement de la mixité dans les activités de loisirs, dans les formations, dans les métiers ;</li> <li>○ L'action favorise l'empowerment des femmes.</li> </ul>
<p><b>Budget</b></p> <p>(si votre projet est concerné, cochez <u>la ou les</u> case(s) correspondant au projet présenté)</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Les ressources financières permettent au projet de profiter aussi bien aux hommes qu'aux femmes ;</li> <li>○ Les ressources financières ne permettent pas de mettre en place des actions spécifiques visant à réduire les inégalités ;</li> <li>○ Le budget comprend la sensibilisation ou la formation des professionnels, des bénévoles, voire des bénéficiaires, à la prise en compte de l'égalité entre les femmes et les hommes.</li> </ul>
<p><b>Equipe du projet</b></p>	<p>Caractéristiques :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• nombre total de personnes chargées de la conduite de l'action :</li> <li>• pourcentage de femmes :</li> <li>• pourcentage d'hommes :</li> </ul>
<p><b>Bénéficiaires de l'action</b></p>	<p>Caractéristiques :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• nombre total de bénéficiaires :</li> <li>• pourcentage de filles/femmes :</li> <li>• pourcentage de garçons/hommes :</li> </ul>
<p><b>Mesures spécifiques mise en œuvre pour favoriser l'égalité entre les femmes et les hommes</b></p> <p>(si votre projet est concerné, cochez <u>la ou les</u> case(s) correspondant au projet présenté)</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ L'action prévue implique la participation des femmes et des hommes ;</li> <li>○ Des mesures sont prévues pour garantir un équilibre, une mixité entre les femmes et les hommes dans les activités proposées ;</li> <li>○ Les stéréotypes ou les freins qui empêchent les femmes ou les hommes de prendre pleinement part aux activités ont été pris en compte pour être dépassés ;</li> <li>○ Il s'agit d'une action non mixte, spécifique qui favorise la participation et l'émancipation ;</li> <li>○ Les acteurs et les actrices et/ou les partenaires de l'action possèdent les compétences requises et les outils pour prendre en compte l'égalité entre les femmes et les hommes ;</li> <li>○ Les acteurs et les actrices et/ou les partenaires ont bénéficié d'une formation adaptée sur ce sujet ;</li> <li>○ Une formation est envisagée pour les actrices et les acteurs et/ou les partenaires ;</li> <li>○ La parité femmes-hommes est assurée dans la conduite de l'action (parmi les professionnels/bénévoles).</li> </ul>
<p><b>Indicateurs de suivi</b></p> <p>(cochez <u>la ou les</u> case(s) correspondant au projet présenté)</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Un outil de collecte des données concernant les bénéficiaires du projet par genre et par âge est prévu ;</li> <li>○ Des indicateurs autres que la répartition femmes-hommes sont proposés.</li> </ul>
<p><b>Communication</b></p> <p>(cochez <u>la ou les</u> case(s) correspondant au projet présenté)</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Une stratégie de communication a été mise au point pour informer divers partenaires concernés de l'existence, des progrès et des résultats du projet dans le domaine de la promotion de l'égalité ;</li> <li>○ Une valorisation de l'action a déjà été faite au comité du contrat de ville ;</li> <li>○ Une valorisation de l'action dans le cadre du contrat de ville est souhaitée.</li> </ul>
<p><b>Mesures correctrices envisagées pour les actions déjà financées en 2019</b></p> <p>(préciser le type de mesures envisagées intégrant l'égalité entre les femmes et les hommes)</p>	

Signature du représentant légal :  
(ou de son représentant autorisé)